

Psicología Organizacional



Mapa Curricular



UNIVERSIDAD DE
GUADALAJARA
Red Universitaria e Institución Benemérita de Jalisco

CUALtos
Centro Universitario
de los Altos
División de Ciencias
Biomédicas



Ejes Formativos	Área de Formación	Primer Ciclo		Segundo Ciclo		Tercer Ciclo		Cuarto Ciclo				Quinto Ciclo				Sexto Ciclo			
								Ruta A		Ruta B		Ruta A		Ruta B		Ruta A		Ruta B	
Eje1. Fundamentos y desarrollo Organizacional	Básica Común	HT:60	Estadística descriptiva y teoría de la probabilidad	HT:60	Introducción a la gestión empresarial	HT:60	Psicometría y evaluación de competencias	HT:60	Selección de personal y evaluación psicométrica evaluación	HT:60	Psicología de la salud ocupacional	HT:60	Desarrollo de Capital Humano	HT:60	Psicología de la salud en las organizaciones	HT:60	Gestión estratégica del talento	HT:60	Prevención de adicciones en el trabajo
		HP:20		HP:20		HP:20		HP:20		HP:20		HP:20		HP:20		HP:20		HP:20	
		CR: 9		CR: 9		CR: 9		CR: 9		CR: 9		CR: 9		CR: 9		CR: 9		CR: 9	
Eje 2. Gestión del Talento y Desarrollo Organizacional	Básica Particular Obligatoria	HT:60	Análisis de datos asistido por computadora	HT:60	Legislación laboral y seguridad social	HT:60	Comunicación y cooperación organizacional	HT:60	Administración de recursos humanos	HT:60	Factores psicosociales de riesgo en el trabajo	HT:60	Capacitación y aprendizaje organizacional	HT:60	Intervención psicosocial en crisis laborales	HT:60	Coaching y consultoría organizacional	HT:60	Promoción de la salud en el trabajo
		HP:20		HP:20		HP:20		HP:20		HP:20		HP:20		HP:20		HP:20		HP:20	
		CR: 9		CR: 9		CR: 9		CR: 9		CR: 9		CR: 9		CR: 9		CR: 9		CR: 9	
		HT:60	Introducción a la psicología	HT:60	Estadística inferencial y modelos predictivos	HT:60	Análisis del comportamiento humano	HT:60	Legislación laboral y relaciones industriales	HT:60	Ergonomía y adptación del puesto de trabajo	HT:60	Evaluación del desempeño y retroalimentación	HT:60	Epidemiología laboral y estadísticas de riesgo	HT:60	Estrategia de retención del talento	HT:60	Salud mental y productividad en la empresa
		HP:20		HP:20		HP:20		HP:20		HP:20		HP:20		HP:20		HP:20		HP:20	
		CR: 9		CR: 9		CR: 9		CR: 9		CR: 9		CR: 9		CR: 9		CR: 9		CR: 9	
Eje 3. Salud Ocupacional y Bienestar Laboral	Especializante Selectiva	HT:60	Metodología (fundamento s de la investigación empírica)	HT:60	Metodología de la investigación cuantitativa y cualitativa	HT:60	Diagnóstico organizacional	HT:60	Diagnóstico de clima y cultura organizacional	HT:60	Introducción a la seguridad e higiene laboral	HT:60	Compensaciones y beneficios organizacionales	HT:60	Gestión de la diversidad e inclusión	HT:60	Mediación de conflictos	HT:60	Analítica de datos en salud
		HP:20		HP:20		HP:20		HP:20		HP:20		HP:20		HP:20		HP:20		HP:20	
		CR: 9		CR: 9		CR: 9		CR: 9		CR: 9		CR: 9		CR: 9		CR: 9		CR: 9	
	Optativa Abierta	HT:60	Psicología general (psicología congnitiva)	HT:60	Psicología social, procesos grupales y de las organizaciones	HT:60	Liderazgo y desarrollo organizacional	HT:60	Psicología del marketing y de la publicidad	HT:60	Metodología de evaluación en salud ocupacional	HT:60	Liderazgo y motivaciones en las organizaciones	HT:60	Prevención de accidentes y protocolos de emergencia	HT:60	Ética y responsabilidad en las organizaciones	HT:60	Bioética y salud en las organizaciones
		HP:20		HP:20		HP:20		HP:20		HP:20		HP:20		HP:20		HP:20		HP:20	
		CR: 9		CR: 9		CR: 9		CR: 9		CR: 9		CR: 9		CR: 9		CR: 9		CR: 9	
		HT:60	Psicología social (individuo y entorno)	HT:60	Teoría y práctica de la entrevista	HT:60	Psicopatología laboral y salud ocupacional	HT:60	Optativa I	HT:60	Optativa I	HT:60	Optativa II	HT:60	Optativa II	HT:60	Optativa II	HT:0	Formación Integral
		HP:20		HP:20		HP:20		HP:20		HP:20		HP:20		HP:20		HP:20		HP:60	
		CR: 9		CR: 9		CR: 9		CR: 9		CR: 9		CR: 9		CR: 9		CR: 9		CR:4	
		HT:60	Inglés empresarial I	HT:60	Inglés empresarial II	HT:60	Inglés empresarial III	HT:60	Inglés empresarial IV	HT:60	Inglés empresarial IV	HT:60	Inglés empresarial V	HT:60	Inglés empresarial V	HT:60	Inglés empresarial V	HT:60	Inglés empresarial VI
		HP:0		HP:0		HP:0		HP:0		HP:0		HP:0		HP:0		HP:0		HP:0	
		CR:8		CR:8		CR:8		CR:8		CR:8		CR:8		CR:8		CR:8		CR:8	
		HT:0	Estancia Práctica Supervisada (EPS) I	HT:0	Estancia Práctica Supervisada (EPS) II	HT:0	Estancia Práctica Supervisada (EPS) III	HT:0	Estancia Práctica Supervisada (EPS) IV	HT:0	Estancia Práctica Supervisada (EPS) IV	HT:0	Estancia Práctica Supervisada (EPS) V	HT:0	Estancia Práctica Supervisada (EPS) V	HT:0	Estancia Práctica Supervisada (EPS) V	HT:0	Estancia Práctica Supervisada (EPS) VI
		HP:480		HP:480		HP:480		HP:480		HP:480		HP:480		HP:480		HP:480		HP:480	
		CR:10		CR:10		CR:10		CR:10		CR:10		CR:10		CR:10		CR:10		CR:10	
		HT:0	Proyecto de Práctica I	HT:0	Proyecto de Práctica II	HT:0	Proyecto de Práctica III	HT:0	Proyecto de Práctica IV	HT:0	Proyecto de Práctica IV	HT:0	Proyecto de Práctica V	HT:0	Proyecto de Práctica V	HT:0	Proyecto de Práctica V	HT:0	Proyecto de Práctica VI
		HP:120		HP:120		HP:120		HP:120		HP:120		HP:120		HP:120		HP:120		HP:120	
		CR:8		CR:8		CR:8		CR:8		CR:8		CR:8		CR:8		CR:8		CR:8	
		HT:80	Análisis y problemas globales del siglo XXI																
		HP:0																	
		CR:0																	

Área Especializante Selectiva (a partir del 4.º semestre)

Ruta A: Gestión del talento y recursos humanos

Ruta B: Salud ocupacional y bienestar

Servicio Social:

A partir del 70% de créditos cubiertos, con un total de 480 horas, acorde con el Reglamento General de Servicio Social.

Práctica Profesional:

480 horas en fase empresarial.

Formación Integral:

Se acredita a través de 60 horas asignadas al área BPO, con valor de 4 créditos.

Idioma:

Requisito de egreso: dominio de una segunda lengua, nivel B1. A lo largo de su formación, el estudiante cursa unidades de aprendizaje de Inglés Empresarial.

Otras especificaciones:

A partir del cuarto semestre se ofertará una de las dos rutas de unidades e aprendizaje del área especializante.