



Nombre: ADMINISTRACIÓN AGROPECUARIA
Unidad de Aprendizaje

1. Datos de identificación

Academia		Departamento		
Ciencias Básicas y Tecnologías		Departamento de Ciencias Pecuarias y Agrícolas		
Carreras	Área de formación			Tipo
Licenciatura en Medicina Veterinaria y Zootecnia	Básica particular Obligatoria			Teórico - Práctico
Modalidad	Ciclo	Créditos	Clave	Prerrequisitos
Presencial	5	9	IF157	NA
Horas	Relación con otras Unidades de Aprendizaje			
Teoría [40] Práctica [60] Total [100]	En el ciclo que se imparte (relación horizontal)		En otros ciclos (relación vertical)	
Saberes previos				
Distingue los diferentes sistemas de producción animal y sus características genéricas productivas.				
Elaboró	Fecha de elaboración	Actualizó		Fecha de actualización
M.C Gloria Vidrio Llamas	Agosto 2020	M.C Gloria Vidrio Llamas		Agosto 2023
Actualizó	Juan Carlos Anguiano Aguilar			Agosto 2026

2. Competencia de la Unidad de Aprendizaje

Coordina y dirige las acciones y actividades de logro de objetivos consciente de los efectos y resultados que se produzcan al asumir la responsabilidad por la toma de decisiones, aplica la gestión de mejora de la eficacia a través de una mejor organización, integración, control y mantenimiento en empresas agropecuarias

Perfil de egreso



Que el EGRESADO de la Licenciatura en Medicina Veterinaria y Zootecnia es un profesional que tiene como premisas fundamentales el mejoramiento de la calidad de vida del hombre, de los animales y el desarrollo sustentable, con un espíritu ético, crítico, científico y humanista, capaz de planear y ejecutar acciones tendientes a la prevención, diagnóstico, resolución de problemas de salud y bienestar animal, producción animal, calidad e inocuidad de alimentos y salud pública veterinaria.

3. Competencias a las cuales contribuye la unidad de aprendizaje

Genéricas	Disciplinares	Profesionales
Mantiene acciones de aprendizaje y actualización permanentes. Busca, procesa y analiza críticamente información procedente de fuentes diversas. Aplica de forma ética sus conocimientos y habilidades en su campo laboral. Propicia ambientes que favorece el trabajo en equipo con calidad, calidez y creatividad.	Identifica y evalúa los componentes de los sistemas de producción pecuaria. Diseña y desarrolla proyectos productivos pertinentes, eficientes e innovadores que resuelvan estratégicamente problemas de empresas agropecuarias. Dirige las unidades de producción pecuaria de acuerdo a los factores sociales, económicos y biológicos con fines sustentables.	El Médico Veterinario y zootecnista, conoce, maneja y dirige la estructura organizacional de una empresa agropecuaria aplica el proceso administrativo en las distintas áreas funcionales, Metas, objetivos, misión, visión y valores además de análisis FODA, utilizado un esquema de sistema de producción. Resuelve problemas en forma creativa buscando y poniendo en práctica soluciones alternativas.
		Asertividad a los cambios, en vías de mejora continua de una empresa agropecuaria

4. Contenido temático por unidad de competencia

UNIDAD DE COMPETENCIA I. INTRODUCCIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN.
a) Concepto, Antecedentes históricos de la administración. b) funciones y características de la Administración. importancia y Necesidades de la administración. c) La empresa, conceptos, enfoques y ámbitos Misión, visión, valores, análisis FODA. Concepto de agronegocio. d) Parámetros de la producción, insumos, materiales, capital, mano de obra, proceso, retroalimentación y control, e) Metas, Objetivos. Aspectos económicos, Eficiencia, Eficacia,
UNIDAD DE COMPETENCIA II. LA ADMINISTRACIÓN Y FUNCIONES ADMINISTRATIVAS.



- a) El proceso administrativo.
- b) Planeación, (que se va a hacer? Ideas), previsión, objetivos, decisiones políticas, procedimientos, programas.
- c) Organización (cómo se va a hacer? elementos). Importancia, Principios y etapas: división de trabajo, delegación de autoridad, definición de responsabilidades y coordinación de elementos.
- d) Integración (quién lo va a hacer? personas, materiales y unidades animales); Importancia, tipos de integración: seleccionar orientar reunir coordinar.
- e) Dirección (ver cumplimiento de las decisiones; personas), Importancia, Liderazgo, comunicación; guiar, supervisar, motivar, alentar, coordinar,
- f) e) Control (medir y corregir; personas y Unidades animales), Importancia, objetivos, instrumentos, etapas de control; comprobar, determinar valorar corregir evitar

UNIDAD DE COMPETENCIA III. COMERCIALIZACIÓN E INVESTIGACIÓN DE MERCADO Y CARACTERÍSTICAS DEL CONSUMIDOR.

Mercado, Investigación de mercados, clientes, Mercadeo

UNIDAD DE COMPETENCIA IV. LA CALIDAD TOTAL EN LA EMPRESA AGROPECUARIA

Concepto, definición y evolución de la Calidad Total. Cultura de Calidad. Factores que afectan a la cultura de una organización. Desarrollo de una cultura de Calidad. Sistema 5's. Las 7 herramientas básicas. Norma ISO 9000- ISO 1400

5. Metodología de trabajo docente y acciones del alumno

Metodología	Acción del docente	Acción del estudiante
Método de enseñanza-aprendizaje en el que los estudiantes llevan a cabo la realización de un proyecto en un tiempo determinado para resolver un problema o abordar una tarea mediante la planificación, diseño y realización de una serie de actividades, y todo ello a partir del desarrollo y aplicación de aprendizajes adquiridos y del uso efectivo de recursos.	Guiar al estudiante enfocándolo hacia el aprendizaje Funge como facilitador ya que prepara el material de trabajo Realizar la evaluación final en base a los resultados presentados y los aprendizajes adquiridos	Desarrollar el aprendizaje colaborativo y cooperativo, ya sea en pares o grupos. Ser capaz de gestionar la información de manera eficaz Introducir al estudiante en un proceso de investigación creadora: construyen nuevos conocimientos y habilidades trabajando desde los conocimientos y habilidades que ya poseen.



6. Medios, materiales y recursos didácticos

Materiales y auxiliares didácticos	Recursos tecnológicos	Infraestructura
Artículos Cuestionarios Videos Páginas Web	Equipo de Video proyección Computadoras Servicios de internet Biblioteca digital Programas para diseño de construcciones y estructuras	Aula Biblioteca Aulas audiovisuales

7. Criterios generales de evaluación (desempeño)

Actividad	Producto
Exámenes 30 pts. Productos de aprendizaje 20 pts. Trabajo final 50 pts. TOTAL 100 pts.	Los alumnos aplican los conocimientos teóricos en la creación de una empresa agropecuaria. El proyecto integrador como simulación y creación de una empresa productora de especie productiva asignada por equipos, donde se aplicarán los temas abordados durante el curso

Se recomienda que en cada actividad se practique la autoevaluación y coevaluación con los estudiantes.

8. Perfil deseable del docente

Saberes / Profesión	Habilidades	Actitudes	Valores
Personal egresado con estudios en el área de administración, agronegocios y posgrados relacionados, Médico Veterinario, y carreras afines con experiencia en el área de Zootecnia, producción	Para comunicarse oral, por escrito y corporalmente. Para integrar equipos de trabajo. Resolución de problemas	Tener apertura a las nuevas tecnologías. Estar dispuesto a la capacitación continua de nuevas herramientas Enfrentar nuevos retos.	Puntal Responsable Tolerante Respetuoso Justo Honesto
animal, sistemas de producción y administración de granjas.	Para despertar interés del tema en los alumnos	Motivar a aprender a los alumnos	



9. Bibliografía

Básica para el alumno

Autor(es)	Título		Editorial	ISBN
Berlijn, Johan D. editor	Organización de operaciones agropecuarias / basado en el trabajo de Johan D. Berlijn.	2021	Ciudad de México Editorial Trillas, S.A. de C.V. 2021.	9786071741059
Foster, Grant S., autor.	Modelos de gestión empresarial : herramientas efectivas para hacer crecer tu negocio / Grant S. Foster, Chris J. Grannell ; traducción de María del Pilar Obón León.	2025	Ciudad de México Editorial Trillas 2025.	9786071749437
Bowersox, Donald J., autor.	Administración y logística en la cadena de suministro / Donald J. Bowersox, David J. Closs, M. Bixby Cooper, John C. Bowersox ; revisión técnica Elías Olivares Benítez ; traductores, Leticia Esther Pineda Ayala, Prisciliano Antonio Enriquez Brito.	2024	Ciudad de México McGraw-Hill Interamericana 2024.	9786071522191
Madrigal Torres, Berta Ermila, autor.	Liderazgo y habilidades directivas / Berta Ermila Madrigal Torres.	2024	México McGraw-Hill 2024.	9786071522214

Complementaria

Autor(es)	Título	año	Año Editorial	URL
AGUILAR VALDÉZ, ALFREDO.	Tratado para administrar los agronegocios	2006	Buenos Aires, Argentina Editorial Hemisferio Sur S.A.	
GUERRA ESPINEL, GUILLERMO.	Guía de mercadeo para el administrador de agronegocios	1995	México: Noriega Editores: UTEHA, 1995, reimpr. 2003	
Evans, James R.	Administración y control de la calidad	2020	Ciudad de México: Cengage Learning Editores, SA de	



			CV,	
GUERRA ESPINEL, GUILLERMO.	Manual práctico para la administración de negocio	1994	México, d. F. : editorial Limusa,	

Tepatitlán de Morelos, Jalisco, a de agosto de 2026

Mtra. Carmen Leticia Orozco López
Jefa de Departamento

Mtro. Jorge Eduardo Olmos Cornejo
Presidente de Academia